1. प्रबंधन में स्टाफिंग कार्य का मुख्य उद्देश्य क्या है?

A. वित्तीय योजना बनाना

B. संगठनात्मक संरचना बनाना

C. सही व्यक्ति को सही नौकरी पर नियुक्त करना

D. संचालन की निगरानी करना (C)

व्याख्या : स्टाफिंग का उद्देश्य उपयुक्त व्यक्तियों को उपयुक्त पदों पर नियुक्त करना होता है।

2. निम्न में से कौन आंतरिक स्रोत नहीं है?

A. स्थानांतरण (Transfer)

B. पदोन्नति (Promotion)

C. रोजगार विनिमय (Employment Exchange)

D. आंतरिक नौकरी सूचना (C)

व्याख्या : रोजगार विनिमय एक बाह्य स्रोत है जबकि स्थानांतरण, पदोन्नति आदि आंतरिक स्रोत हैं।

3. स्टाफिंग प्रक्रिया का पहला चरण क्या है?

A. चयन

B. भर्ती

C. जनशक्ति आवश्यकताओं का आकलन

D. प्रशिक्षण (C)

व्याख्या : यह चरण यह निर्धारित करता है कि संगठन को कितने और किस प्रकार के कर्मचारियों की आवश्यकता है।

4. कौन-सा भर्ती तरीका अकुशल, अस्थायी पदों को जल्दी और सस्ते में भरने के लिए उपयुक्त है?

A. प्लेसमेंट एजेंसियाँ

B. प्रत्यक्ष भर्ती (Direct Recruitment)

C. कैंपस भर्ती

D. वेब प्रकाशन (B)

व्याख्या : प्रत्यक्ष भर्ती से दैनिक मजदूरी वाले कार्यों के लिए बिना विज्ञापन खर्च के भर्ती की जाती है।

5. स्टाफिंग में "चयन" का क्या अर्थ है?

A. आवेदकों को खोजना

B. कर्मचारियों का पदोन्नति

C. सर्वश्रेष्ठ उम्मीदवार का चयन करना

D. स्टाफ को प्रशिक्षित करना (C)

व्याख्या : चयन प्रक्रिया में सबसे उपयुक्त उम्मीदवार को चुना जाता है।

6. कौन-सा परीक्षण व्यक्ति की सीखने की क्षमता और निर्णय लेने की योग्यता को मापता है?

A. अभिक्षमता परीक्षण (Aptitude Test)

B. बुद्धिमत्ता परीक्षण (Intelligence Test)

C. व्यवसायिक परीक्षण

D. व्यक्तित्व परीक्षण (B)

व्याख्या : यह परीक्षण व्यक्ति की मानसिक योग्यता को मापता है जो सीखने और निर्णय लेने से संबंधित होती है।

7. किस प्रशिक्षण विधि में कर्मचारियों को विभिन्न विभागों में घुमाया जाता है?

A. अप्रेंटिसशिप

B. नौकरी पर घुमाव (Job Rotation)

C. इंटर्नशिप

D. कोचिंग (B)

व्याख्या : इससे कर्मचारी को विभिन्न विभागों के कार्य सीखने और संगठन की व्यापक समझ प्राप्त होती है।

8. आंतरिक स्रोतों से भर्ती करने का प्रमुख लाभ क्या है?

A. बाहरी प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देना

B. प्रशिक्षण लागत में वृद्धि

C. चयन और नियुक्ति प्रक्रिया को सरल बनाना

D. नए प्रतिभा को लाना (C)

व्याख्या : आंतरिक कर्मचारी पहले से ज्ञात होते हैं जिससे चयन और नियुक्ति आसान हो जाती है।

9. "वेस्टीब्यूल प्रशिक्षण" क्या है?

A. ऑनलाइन निर्देश

B. विभागों में नौकरी घुमाव

C. वास्तविक उपकरणों के साथ कार्यस्थल के पास प्रशिक्षण

D. कक्षा आधारित व्याख्यान (C)

व्याख्या : यह प्रशिक्षण वास्तविक कार्य वातावरण की नकल करके कर्मचारियों को तैयार करता है।

10. बाह्य भर्ती की प्रमुख सीमा क्या है?

A. कम आवेदक

B. प्रतिस्पर्धा की कमी

C. उच्च लागत और समय लेने वाली प्रक्रिया

D. नौकरी की विविधता नहीं (C)

व्याख्या : बाहरी भर्ती में विज्ञापन, स्क्रीनिंग और चयन में अधिक समय और पैसा खर्च होता है।

मिशन ज्ञान पढ़ें जब चाहें, जहाँ चाहें, जैसे चाहें!

100% FREE! Video COURSES | QUIZ | PDF | TEST SERIES