

अध्याय - 6 | नियुक्तिकरण

QUIZ-01

1. प्रबंधन में स्टाफिंग कार्य का मुख्य उद्देश्य क्या है?

- A. वित्तीय योजना बनाना
- B. संगठनात्मक संरचना बनाना
- C. सही व्यक्ति को सही नौकरी पर नियुक्त करना
- D. संचालन की निगरानी करना (C)

व्याख्या: स्टाफिंग का उद्देश्य उपयुक्त व्यक्तियों को उपयुक्त पदों पर नियुक्त करना होता है।

2. निम्न में से कौन आंतरिक स्रोत नहीं है?

- A. स्थानांतरण (Transfer)
- B. पदोन्नति (Promotion)
- C. रोजगार विनिमय (Employment Exchange)
- D. आंतरिक नौकरी सूचना (C)

व्याख्या: रोजगार विनिमय एक बाह्य स्रोत है जबकि स्थानांतरण, पदोन्नति आदि आंतरिक स्रोत हैं।

3. स्टाफिंग प्रक्रिया का पहला चरण क्या है?

- A. चयन
- B. भर्ती
- C. जनशक्ति आवश्यकताओं का आकलन
- D. प्रशिक्षण (C)

व्याख्या: यह चरण यह निर्धारित करता है कि संगठन को कितने और किस प्रकार के कर्मचारियों की आवश्यकता है।

4. कौन-सा भर्ती तरीका अकुशल, अस्थायी पदों को जल्दी और सस्ते में भरने के लिए उपयुक्त है?

- A. प्लेसमेंट एजेंसियाँ
- B. प्रत्यक्ष भर्ती (Direct Recruitment)
- C. कैम्पस भर्ती
- D. वेब प्रकाशन (B)

व्याख्या: प्रत्यक्ष भर्ती से दैनिक मजदूरी वाले कार्यों के लिए बिना विज्ञापन खर्च के भर्ती की जाती है।

5. स्टाफिंग में "चयन" का क्या अर्थ है?

- A. आवेदकों को खोजना
- B. कर्मचारियों का पदोन्नति
- C. सर्वश्रेष्ठ उम्मीदवार का चयन करना
- D. स्टाफ को प्रशिक्षित करना (C)

व्याख्या: चयन प्रक्रिया में सबसे उपयुक्त उम्मीदवार को चुना जाता है।

6. कौन-सा परीक्षण व्यक्ति की सीखने की क्षमता और निर्णय लेने की योग्यता को मापता है?

- A. अभिक्षमता परीक्षण (Aptitude Test)
- B. बुद्धिमत्ता परीक्षण (Intelligence Test)
- C. व्यवसायिक परीक्षण
- D. व्यक्तित्व परीक्षण (B)

व्याख्या: यह परीक्षण व्यक्ति की मानसिक योग्यता को मापता है जो सीखने और निर्णय लेने से संबंधित होती है।

7. किस प्रशिक्षण विधि में कर्मचारियों को विभिन्न विभागों में घुमाया जाता है?

- A. अप्रेंटिसशिप
- B. नौकरी पर घुमाव (Job Rotation)
- C. इंटरशिप
- D. कोचिंग (B)

व्याख्या: इससे कर्मचारी को विभिन्न विभागों के कार्य सीखने और संगठन की व्यापक समझ प्राप्त होती है।

8. आंतरिक स्रोतों से भर्ती करने का प्रमुख लाभ क्या है?

- A. बाहरी प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देना
- B. प्रशिक्षण लागत में वृद्धि
- C. चयन और नियुक्ति प्रक्रिया को सरल बनाना
- D. नए प्रतिभा को लाना (C)

व्याख्या: आंतरिक कर्मचारी पहले से ज्ञात होते हैं जिससे चयन और नियुक्ति आसान हो जाती है।

9. "वेस्टीब्यूल प्रशिक्षण" क्या है?

- A. ऑनलाइन निर्देश
- B. विभागों में नौकरी घुमाव
- C. वास्तविक उपकरणों के साथ कार्यस्थल के पास प्रशिक्षण
- D. कक्षा आधारित व्याख्यान (C)

व्याख्या: यह प्रशिक्षण वास्तविक कार्य वातावरण की नकल करके कर्मचारियों को तैयार करता है।

10. बाह्य भर्ती की प्रमुख सीमा क्या है?

- A. कम आवेदक
- B. प्रतिस्पर्धा की कमी
- C. उच्च लागत और समय लेने वाली प्रक्रिया
- D. नौकरी की विविधता नहीं (C)

व्याख्या: बाहरी भर्ती में विज्ञापन, स्क्रीनिंग और चयन में अधिक समय और पैसा खर्च होता है।