Under CSR Support by ipca | Foundation
missiongyan LET'S LEARN TOGETHER

अध्याय - 5 | संगठन

QUIZ-01

1. **संगठन प्रक्रिया का पहला चरण क्या है?**
   A. विभागीकरण
   B. प्राधिकरण स्थापित करना
   C. कर्तव्यों का निर्धारण
   D. कार्य की पहचान और विभाजन (D)

व्याख्या: संगठन की प्रक्रिया कार्य की पहचान और उसके विभाजन से शुरु होती है जिससे भ्रम और दोहराव से बचा जा सके।

2. **संगठित करने का कौन-सा लाभ कार्यों के व्यवस्थित आवंटन से प्राप्त होता है?**
   A. औपचारिक संरचना B. विशेषीकरण के लाभ
   C. बेहतर नियंत्रण
   D. निर्णय लेने में लचीलापन (B)

व्याख्या: कार्यों के नियमित विभाजन से कर्मचारियों को बार-बार वही कार्य करने का अनुभव प्राप्त होता है, जिससे कुशलता आती है।

3. **औपचारिक संगठन की विशेषता क्या है?**
   A. स्वतः उत्पन्न होता है
   B. समूह मानदंडों पर आधारित होता है
   C. अनौपचारिक संबंधों को बढ़ावा देता है
   D. स्पष्ट रूप से परिभाषित अधिकार और उत्तरदायित्व होते हैं (D)

व्याख्या: औपचारिक संगठन प्रबंधन द्वारा बनायी गई संरचना होती है जिसमें अधिकार और कर्तव्य स्पष्ट रूप से निर्धारित होते हैं।

4. **'प्रबंधन क्षेत्र' (span of management) का क्या अर्थ है?**
   A. संगठन के कुल स्तर
   B. कंपनी के विभागों की संख्या
   C. एक वरिष्ठ के अधीन अधीनस्थों की संख्या
   D. नौकरी प्रोफाइलों की संख्या (C)

व्याख्या: यह दर्शाता है कि एक प्रबंधक प्रभावी रूप से कितने अधीनस्थों का मार्गदर्शन कर सकता है।

5. **कौन-सी संरचना उत्पादों के आधार पर गतिविधियों को समूहबद्ध करती है?**
   A. औपचारिक संरचना B. कार्यात्मक संरचना
   C. विभागीय संरचना D. मैट्रिक्स संरचना (C)

व्याख्या: विभागीय संरचना में प्रत्येक उत्पाद लाइन के लिए अलग इकाई होती है जो स्वतंत्र रूप से कार्य करती है।

6. **प्रत्यायोजन में कौन-सा तत्व ऊपरी स्तर से नीचे की ओर प्रवाहित होता है?**
   A. उत्तरदायित्व B. जवाबदेही
   C. अधिकार D. फीडबैक (C)

व्याख्या: अधिकार का स्थानांतरण ऊपरी प्रबंधन से अधीनस्थों की ओर होता है ताकि वे कार्य कर सकें।

7. **कार्यात्मक संगठनात्मक संरचना की एक सीमा क्या है?**
   A. उत्पाद की पुनरावृत्ति B. विशेषीकरण की कमी
   C. विभागों के बीच संघर्ष D. रिपोर्टिंग में देरी (C)

व्याख्या: विभिन्न विभाग अपने-अपने हितों पर अधिक ध्यान देने लगते हैं जिससे आपसी तालमेल में बाधा आती है।

8. **विकेंद्रीकरण का कौन-सा लाभ निर्णय लेने की गति को सुधारता है?**
   A. प्रबंधकों को कम अधिकार
   B. हर कार्य के लिए केंद्रीय अनुमोदन
   C. निर्णय क्रिया स्थल के पास लिया जाता है
   D. पदानुक्रम पर ध्यान केंद्रित (C)

व्याख्या: विकेंद्रीकरण निर्णय लेने की प्रक्रिया को तेज बनाता है क्योंकि निर्णय निचले स्तरों पर लिए जाते हैं।

9. **अनौपचारिक संगठन में संप्रेषण कैसे होता है?**
   A. स्केलर श्रृंखला के अनुसार
   B. शीर्ष-से-नीचे पदानुक्रम के अनुसार
   C. पूर्व-निर्धारित मार्गों से
   D. लचीला और स्वतः स्फूर्त रूप से (D)

व्याख्या: अनौपचारिक संगठन में संचार सामाजिक संबंधों के आधार पर होता है, इसकी कोई पूर्व-निर्धारित दिशा नहीं होती।

10. **प्रत्यायोजन के संदर्भ में उत्तरदायित्व (Accountability) का क्या अर्थ है?**
   A. निर्णय लेने का अधिकार B. कार्य का स्थानांतरण
   C. परिणामों की रिपोर्ट देने की जिम्मेदारी
   D. समूह परस्पर क्रिया (C)

व्याख्या: उत्तरदायित्व का अर्थ है कि अधीनस्थ को सौंपे गए कार्यों के परिणामों के लिए जवाबदेह होना चाहिए।

मिशन ज्ञान जब चाहें, जहाँ चाहें, जैसे चाहें!
100% FREE! Video COURSES | QUIZ | PDF | TEST SERIES Download Mission Gyan App